

**Публичный отчёт**  
**первичной профсоюзной организации**  
**Муниципального бюджетного образовательного учреждения**  
**"Средняя общеобразовательная школа №4 г.Лениногорска"**  
**за 2024 год**  
**председатель: Антонова Татьяна Анатольевна**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2025 годы, утвержденными постановлением VIII Съезда Профсоюза от 14 октября 2020 года №8-12.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 53 члена Профсоюза, что составляет от общего числа работающих 100%.

В период 2024 года в профсоюз было принято 8 человек. Заявлений о выходе из Профсоюза не поступало. Выбывали члены Профсоюза только в связи с увольнением.

На отчетно-выборном собрании был избран профсоюзный комитет в количестве 7 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводилась в тесном сотрудничестве с администрацией общеобразовательного учреждения, так, как поддержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом и дает основу социальному партнерству.

В отчетном периоде проведено 2 профсоюзных собрания, 5 заседаний профкома. Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколировались.

На профсоюзных собраниях рассматривались такие вопросы как:

- выполнение Коллективного договора;
- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи
- правовая защита членов профсоюза и др.

На заседаниях профсоюзного комитета рассматривались вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда, обсуждались социально-бытовые проблемы, проведение и подготовка культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

С профсоюзным комитетом согласовывались локальные акты, регулирующие трудовые права работников, согласно ТК РФ. Например, график отпусков, положение о премировании, тарификация, оплата труда, графики работы, документы по охране труда и др..

В начале года был составлен и утвержден профсоюзным комитетом план работы на календарный год, смета на 2025г.

Председатель профсоюзного комитета общается с работниками, владеет информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает участие в работе комиссии по распределению премиальной и стимулирующей части заработной платы, аттестационной комиссии, комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику, составленному зам директора по УВР педагоги школы повышают свою профессиональную квалификацию и по личному заявлению проходят аттестацию.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность Профсоюза образовательного учреждения опирается на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между администрацией школы и членами профсоюза на 2024-2027 гг.

В рамках коллективного договора осуществляются такие меры социальной поддержки как:

- женский (мамин) день - 12 человек;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше - 3 человека;
- количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших дополнительный оплачиваемый отпуск(3 дня)- 25 человек
- работникам производятся выплаты стимулирующего характера ежемесячно.
- Также профкомом оказывается материальная помощь в связи с трудным семейным положением, ввиду организации похорон близких родственников - 4 человека, в связи с юбилейными датами -2 человека.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, постановлению профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Кроме того, Профсоюз осуществляет доленое или полное финансирование подготовки и проведения праздничных мероприятий ко Дню учителя, к 8 марта, к Новому году, ко Дню пожилых людей, к профсоюзным и профессиональным конкурсам. Культурно-массовая работа является важным фактором деятельности нашего профсоюзного комитета по сплочению коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета. Все ответственные, добросовестные, инициативные. Это очень чувствуется в их отношении к работе.

Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в санаториях Татарстана. Отдохнули в прошедшем году 4 человека.

Контроль за охраной труда одно из приоритетных направлений деятельности Профсоюза. Уполномоченный профсоюзного комитета по ОТ прошел обучение за счет территориальной профсоюзной организации. Дважды в год уполномоченный по ОТ оформлял предписания руководителю учреждения, по итогам контроля соблюдения требований ОТ и контролировал исполнение предписаний. В учреждении заведены журналы по охране труда, своевременно проводятся инструктажи с работниками школы, отрабатываются правила эвакуации и поведения при ЧС.

В СОШ №4 оформлены и доступны стенды «Правила поведения «При террористических актах», «Действия при пожаре», «Охрана труда». Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в СОШ являются профсоюзные собрания, заседания профкома. Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета, где периодически выкладывается информация о жизни нашего Профсоюза.

У профсоюзного комитета есть над, чем работать. В дальнейшем профсоюзный комитет ставит такие задачи:

-Продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

-Способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах СОШ№4, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.